

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Комиссии по координации работы по противодействию**  
**коррупции в Республике Башкортостан**

№ 10

27 марта 2018 года

г. Уфа, Дом Республики

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ**  
Глава Республики Башкортостан,  
председатель Комиссии по координации работы по противодействию  
коррупции в Республике Башкортостан  
**Р.З. ХАМИТОВ**

Присутствовали:

Члены Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан:	Марданов Р.Х., Нагорный В.А., Закомалдин М.И., Касьянов А.А., Тажитдинов И.А., Искужин Р.К., Гайденко О.Н., Деев Р.В., Ахмедьянов Д.А., Воробьева А.Р., Шмелев А.Н., Яндулин С.Д., Асадуллин Р.М., Гаязов А.С., Мухаметшин Ф.М., Панчихина О.Ю., Фазлыев А.М.
--	--

Приглашенные:	Назаров А.И., Дулкарнаев М.С., Хайдаров Р.С., Кургузов В.А., Газизов М.А., Ялалов И.И., Гильманов Ф.Ф., Давлетов Р.М., Нургалиев Р.В.
---------------	---

**1. О реализации мероприятий по противодействию коррупции  
в Республике Башкортостан в 2017 году и результатах  
социологического исследования для оценки уровня  
коррупции в Республике Башкортостан**

(Касьянов А.А.)

Рассмотрев информацию Секретаря межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан Касьянова А.А., Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан решила:

1.1. Информацию Секретаря межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан Касьянова А.А. о реализации мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан в 2017 году и результатах социологического исследования для оценки уровня коррупции в Республике Башкортостан принять к сведению.

1.2. Подготовить и опубликовать на официальном сайте Главы Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодный доклад о деятельности в области противодействия коррупции в Республике Башкортостан.

Исполнитель: Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан.

Срок – 30 апреля 2018 года.

1.3. Предусмотреть ежегодное выделение средств из бюджета Республики Башкортостан:

Академии наук Республики Башкортостан – на проведение социологических исследований для оценки уровня коррупции;

Агентству по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан – на разработку и размещение социальной рекламы по антикоррупционной тематике.

Исполнитель: Правительство Республики Башкортостан.

Срок – 31 июля 2018 года.

1.4. Разработать и обеспечить утверждение подпрограммы «Профилактика коррупционных и иных правонарушений» к государственной программе «Обеспечение общественной безопасности в Республике Башкортостан», содержащей конкретные мероприятия, финансирование и целевые показатели и индикаторы достижения поставленных программных целей.

Исполнитель: Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан.

Срок – 2018 год.

1.5. Проанализировать исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 9 марта 2017 года № 73 «О порядке заключения контрактов и проведения аттестации руководителей государственных учреждений Республики Башкортостан», соблюдение руководителями подведомственных государственных и муниципальных учреждений требований о недопустимости конфликта интересов, установленных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», локальными актами, принятыми во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», а также их соответствие предъявляемым требованиям в части наличия стажа работы и соответствующего образования.

Внести предложения о внедрении антикоррупционных стандартов в подведомственных организациях.

О результатах анализа и принятых мерах проинформировать Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан в срок до 31 мая 2018 года.

Исполнители: государственные органы Республики Башкортостан, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию).

Срок – апрель-май 2018 года.

1.6. По результатам анализа информации, указанной в пункте 1.5 настоящего решения, разработать методические рекомендации по обеспечению работы по противодействию коррупции в подведомственных государственным органам Республики Башкортостан организациях.

Исполнитель: Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан.

Срок – 1 сентября 2018 года.

1.7. Обеспечить исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2018 год.

Исключить недостатки, выявленные по результатам анализа отчетов по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2017 год.

Исполнители: государственные органы Республики Башкортостан, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию).

Срок – 2018 год.

1.8. В связи с высоким уровнем негативных оценок населения об уровне коррупции в муниципальном образовании рекомендовать активизировать работу по улучшению ситуации в сфере противодействия коррупции в целях формирования негативного отношения населения к коррупционным проявлениям.

Обеспечить разработку и направить в Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан проект перечня мероприятий по улучшению ситуации в сфере противодействия коррупции в муниципальном образовании.

Исполнители: администрации городских округов г. Уфа, г. Нефтекамск, г. Салават, г. Сибай, муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан.

Срок: 30 апреля 2018 года.

1.9. Утвердить прилагаемую Методику оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Обеспечить заполнение и направить в Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан таблицу показателей оценки эффективности деятельности подразделений.

Исполнители: государственные органы Республики Башкортостан, органы местного самоуправления Республики Башкортостан (по согласованию).

Срок – 10 апреля 2018 года.

1.10. Аппарату межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан в срок до 30 января 2019 года представить доклад об исполнении настоящего решения.

## 2. О результатах прокурорского надзора в сфере противодействия коррупции в Республике Башкортостан в 2017 году

(Назаров А.И.)

Рассмотрев информацию прокурора Республики Башкортостан Назарова А.И., Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан решила:

2.1. Информацию прокурора Республики Башкортостан Назарова А.И. о результатах прокурорского надзора в сфере противодействия коррупции в Республике Башкортостан в 2017 году принять к сведению.

2.2. Рекомендовать прокуратуре Республики Башкортостан продолжить в пределах своих полномочий координировать деятельность правоохранительных органов в Республике Башкортостан по борьбе с коррупцией и реализовывать иные полномочия в области противодействия коррупции, установленные федеральными законами.

2.3. Рекомендовать следственному управлению Следственного комитета Российской Федерации по Республике Башкортостан, Министерству внутренних дел по Республике Башкортостан, Управлению Федеральной службы безопасности России по Республике Башкортостан:

продолжить и активизировать работу по выявлению в ходе проверок и расследования уголовных дел фактов несоблюдения государственными или муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

при выявлении нарушений информировать подразделения кадровых служб соответствующих государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб указанных органов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) об указанных фактах.

Срок – постоянно.

Глава Республики Башкортостан,  
председатель Комиссии по координации  
работы по противодействию коррупции  
в Республике Башкортостан



Р.З. Жамитов

**УТВЕРЖДЕНА**

протоколом заседания Комиссии  
по координации работы по  
противодействию коррупции  
в Республике Башкортостан  
от 27 марта 2018 года № 10

**Методика оценки эффективности деятельности  
подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений**

**Введение**

Методика оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Методика) разработана во исполнение пункта 34 Программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017-2022 годы, утвержденной Указом Главы Республики Башкортостан от 07.11.2017 № УГ-216, на основе Методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанной Минтрудом России.

Целями настоящей Методики являются:

повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения);

формирование системы показателей, позволяющей подразделениям проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности;

выявление лучших практик организации работы подразделений.

Критерии оценки и проверяемые антикоррупционные меры, реализуемые подразделениями, основываются на положениях законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, методических рекомендациях, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методическим рекомендациях, обзорах, разъяснениях, подготовленных Минтрудом России.

В ходе проведения оценки в соответствии с настоящей Методикой необходимо всесторонне проанализировать комплекс антикоррупционных мероприятий, проводимых в государственном органе или органе местного самоуправления.

В целях исключения избыточной нагрузки на подразделения показатели оценки эффективности взаимосвязаны с показателями ежеквартальных мониторингов, проводимых Администрацией Главы Республики Башкортостан.

## **Проведение оценки эффективности деятельности подразделений**

Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», определены функции подразделений.

На основе показателей, характеризующих эффективность осуществления подразделениями указанных функций, рекомендуется ежегодное проведение оценки эффективности деятельности подразделений за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) в следующем порядке.

На первом этапе государственные органы и органы местного самоуправления заполняют прилагаемую Таблицу показателей оценки эффективности деятельности подразделений (далее – форма), состоящую из пяти основных разделов.

Форма заполняется только в пустых ячейках путем выбора одного из предлагаемых вариантов нажатием кнопки справка от ячейки.

В целях повышения объективности оценка осуществляется в баллах на основе:

внутренних показателей (показатели, отражающие текущую деятельность подразделений, показатели результативности деятельности подразделений);

внешнего показателя, определяемого по итогам онлайн-опроса граждан и социологических исследований.

Оценка деятельности подразделений осуществляется в баллах путем сложения (вычитания) показателей по каждому из пяти разделов формы: «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства», «Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению», «Обеспечение информационной открытости деятельности государственного органа по противодействию коррупции», «Показатели результативности деятельности подразделений», «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

Максимальный суммарный оценочный балл составляет:

по разделу I - 40;

по разделу II - 15;

по разделу III - 5;

по разделу IV - 20;

по разделу V - 20.

Максимальный итоговый балл, который может получить орган, составляет 100.

Значение показателя по разделу V определяется:

для государственных органов – по результатам онлайн-опроса, проведенного в соответствии с протоколом Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 29 сентября 2017 года № 8;

для органов местного самоуправления – по результатам социологических исследований, проведенных в соответствии распоряжением Главы Республики Башкортостан от 30 декабря 2016 года № РГ-239 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2017 год».

Заполненная форма до 20 марта года, следующего за отчетным, направляется и в Администрацию Главы Республики Башкортостан.

На втором этапе Администрацией Главы Республики Башкортостан анализируется представленная по установленной форме информация, определяется эффективность деятельности подразделений и, при необходимости, принимается решение об осуществлении выборочной проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности минимум 5, но не более 25 подразделений. Проверка осуществляется путем направления соответствующих запросов в орган, изучения информации, содержащейся на официальном сайте органа, дополнительных материалов, представленных органом.

В случае выявления ошибок при проведении расчетов орган представляет повторно заполненную форму после поступления соответствующего письма от Администрации Главы Республики Башкортостан.

Проведение оценки по предлагаемой методике позволит осуществлять самодиагностику эффективности деятельности подразделений.

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_{OM} + R_{ПП} + R_{ИО} + R_{РД} + R_{ОО}, \text{ где}$$

$R_{OM}$  – суммарный балл раздела I «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства»;

$R_{ПП}$  – суммарный балл раздела II «Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению»;

$R_{ИО}$  – суммарный балл раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности государственного органа по противодействию коррупции»;

$R_{РД}$  – суммарный балл раздела IV «Показатели результативности деятельности подразделений»;

$R_{ОО}$  – балл раздела V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

При этом предлагается эффективность работы подразделений считать при итоговом результате, равном:

- 90 баллов и более – высокой;
- от 70 до 90 баллов – средней;
- от 50 до 70 баллов – низкой;
- менее 50 баллов – неудовлетворительной.

Результаты практической деятельности подразделений органов, набравших итоговый балл от 90 до 100, по итогам соответствующего анализа могут быть рекомендованы Администрацией Главы Республики Башкортостан в качестве лучшей практики в организации работы по противодействию коррупции.

Органам, набравшим итоговый балл менее 90, необходимо активизировать работу в первую очередь по направлениям, по которым отклонение от максимального значения составляет более 10%. При этом результаты практической деятельности по итогам соответствующего анализа подлежат использованию в работе по методическому обеспечению принимаемых мер, направленных на противодействие коррупции.

### **Анализ результатов оценки эффективности деятельности подразделений**

Подразделения, набравшие по результатам проведения оценки эффективности деятельности менее 90 баллов, должны провести детальный анализ по всем группам показателей методики.

На первом этапе необходимо определить, по какому из разделов формы отклонение от максимального значения составляет 25% и более.

В случае если отклонение от максимального значения наблюдается в разделе «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства», необходимо провести дальнейший анализ отклонений от максимальных значений по каждому из подразделов раздела.

Представленные в разделе I показатели связаны с непосредственной деятельностью подразделения по профилактике коррупции и выявлению нарушений. Значительное (25% и более) отклонение от максимального значения свидетельствует о недостаточности проводимой работы по обеспечению соблюдения служащими установленных антикоррупционных ограничений, запретов и требований. В этой связи подразделению необходимо пересмотреть организацию проводимой работы, большее внимание уделить вопросам планирования принимаемых антикоррупционных мер и установлению контроля принятых планов.

Существенное отклонение от максимального баллов по разделу II свидетельствует о недостаточной работе подразделения по антикоррупционному просвещению. Профилактика коррупции является одним из ключевых элементов общего процесса по противодействию коррупции. Знание и понимание служащими антикоррупционных

ограничений, запретов и требований напрямую влияет на количество совершаемых в органе правонарушений.

В рамках работы по антикоррупционному просвещению необходимо обращать внимание как на достаточность проводимых мероприятий, так и на их эффективность. При этом наряду с применяемыми методами информирования, в государственном органе и органе местного самоуправления в обязательном порядке должны быть разработаны и применяться механизмы контроля освоения полученных знаний.

Значение суммарного балла по показателю раздела III напрямую зависит от проработанности и наполненности соответствующего раздела сайта государственного органа и органа местного самоуправления. В целях получения подробной информации о требованиях, установленных в целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых органами, целесообразно руководствоваться положениями Указа Президента Республики Башкортостан от 29 апреля 2014 года № УП-108 «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов Республики Башкортостан».

Существенное отклонение от максимального суммарного балла по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых подразделением антикоррупционных мероприятий.

Одновременно, показатель результативности деятельности подразделения (раздел IV) тесно связан с работой подразделения по антикоррупционному просвещению. В этой связи, в случае недостаточно высокого балла по разделу IV, необходимо обратить внимание на балл, набранный в разделе II. Высокий балл по разделу II при низком бале по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых мероприятий по антикоррупционному просвещению, что ведет к возникновению значительного числа нарушений со стороны служащих.

В случае если существенное отклонение от максимального балла наблюдается по разделу V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан», внимание необходимо обратить на меры, принимаемые государственным органом и органом местного самоуправления в части информационного освещения проводимой антикоррупционной работы.

Должны быть тщательно проанализированы поступающие в государственный орган и орган местного самоуправления обращения граждан и организаций по коррупционной тематике. Необходимо выявить, связана ли негативная оценка антикоррупционной деятельности органа непосредственно с общественным восприятием, с недостаточной информированностью о проводимой работе или с реальными фактами коррупции в государственном органе.

В целях улучшения общественного восприятия, необходимо более активно выстроить взаимодействие с подразделением или должностным лицом, ответственным за взаимодействие со средствами массовой информации.